



рекадро[™]

Экспертные кадровые решения

ОТКРЫТОЕ ИНДУСТРИАЛЬНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА

«Обзор рынка заработных плат, льгот и компенсаций. Калужский регион»

Компания РЕКАДРО рада представить Вам итоги открытого исследования рынка труда, заработных плат и социального пакета на производственных предприятиях Калужской области.

Приобретая это исследование, Вы получаете не только статистические и аналитические данные рынка труда, но и **данные предприятий региона, обобщенные в удобные для работы таблицы и графики.**

Рост заработной платы по участникам исследования

+8,2% к 2017 г.



Зарплата на международных предприятиях

+57% к российским

Надбавка специалистам со знанием ин. языка (в среднем)

+29% к базовой заработной плате

Изменения в политике и стоимости льгот и компенсаций



Расширение штата

65% участников



Приоритеты HR-служб
Обучение и развитие

67%

Потребность в кадрах

+11,4%



С ПОМОЩЬЮ ИССЛЕДОВАНИЯ ВЫ СМОЖЕТЕ

1. сопоставить данные своей компании с ситуацией на рынке труда в разрезе компенсационного пакета в целом и конкретных должностей.
2. узнать тренды рынка труда и запланировать работу компании.
3. запланировать бюджет на заработную плату и компенсационный пакет с учетом потребностей кандидатов на рынке труда и сэкономить на непопулярных льготах и фонде оплаты труда.

СОДЕРЖАНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

Данные представлены по состоянию на **1 января 2019** года.

Исследование состоит из нескольких частей:

Часть 1. Общеаналитическая информация по рынку труда:

- итоги 2018 года
- результаты опроса предприятий по изменениям и приоритетам HR

Часть 2. Анализ рынка заработных плат по 53 позициям

- Особенности рынка заработных плат региона – изменение заработных плат, географический коэффициент и коэффициент масштаба бизнеса, влияние иностранного языка на уровень зарплат.
- Таблицы по заработной плате для 53 позиций: предоставляются как сводные данные по Калужской области, так и с учетом выборки: отдельно по выборке международных и российских компаний, отдельно по выборке компаний калужского и обнинского направлений.

Часть 3. Анализ рынка льгот и компенсаций в 2018 году

- Особенности рынка пакета льгот и компенсаций, изменения в социальном пакете и стоимости льгот
- Индексация заработных плат
- Политика предоставления и стоимость 20+ наиболее популярных льгот в регионе.

Часть 4. Выводы и комментарии по итогам исследования

- Итоги 2018 года
- Прогнозы и тренды-2019 года

Приложение: коэффициент автомобильной промышленности

Уровень заработной платы - медиана общей ежемесячной суммы компенсации среди участников в сфере производства автомобилей и автокомпонентов и отношение значения заработных плат к сводным данным по региону, по 47 должностям.

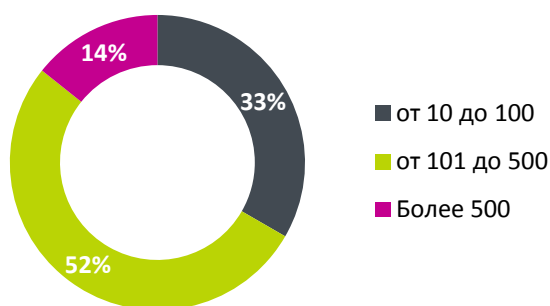
УЧАСТНИКИ ИССЛЕДОВАНИЯ

Данные по заработной плате и компенсационному пакету предприятий были собраны методом письменного анкетирования предприятий, а также анализа данных 143 рекрутинговых проектов Рекадро по крупному и среднему бизнесу Калужской области.

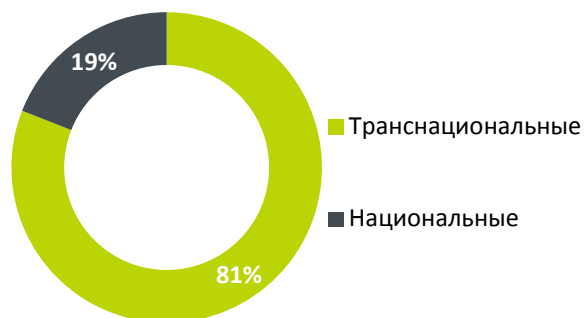
100% участников – производственные компании.

Участники исследования - 21 предприятие, локализованное на территории Калужского региона. Все компании-участники получили результаты исследования на бесплатной основе.

Распределение компаний по количеству сотрудников



Распределение участников по масштабу бизнеса



Распределение компаний по виду продукции



Открытый список участников исследования:

ООО "Бентелер Аутомотив"
ООО "Вольво Компоненты"
ООО "Гестамп- Северсталь- Калуга"
ООО "Карелия-Упофлор СиАйЭс"
ООО "Кей Ти Эн Джи Рус"
ООО "Континентал Аутомотив Системс РУС"
Филиал АО "Магна Аутомотив Рус" в г. Калуга
ООО "ПАЙПЛАЙФ РУС"
ООО НПП "РАДИКО"
ООО "САМСУНГ ЭЛЕКТРОНИКС РУС КАЛУГА"
ООО "Северсталь-Гонварри-Калуга"

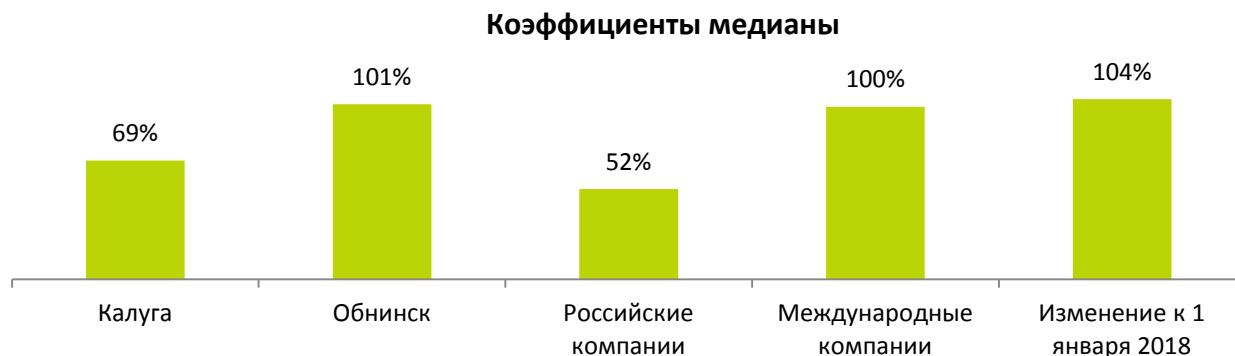
ООО "СМРК Аутомотив Текнолоджи Ру"
ООО "Сони ДАДС"
ООО "НПО "Телеметрия"
ООО "ТехПромСервис"
ООО "ФОЛЬКСВАГЕН Груп Рус"
ООО "Форбо Калуга"
ООО "Форесия Аутомотив Девелопмент"
ООО "ЭЛИКОР"
ООО "ЭЛМАТ"
ООО "ЯПП Рус Автомобильные Системы"

ДАННЫЕ ПО ЗАРАБОТНЫМ ПЛАТАМ

Мы собрали данные по 53 наиболее популярным должностям в производственных компаниях:

| | |
|---|--|
| <p>Экономика и финансы</p> <ul style="list-style-type: none"> Финансовый директор Главный бухгалтер Бухгалтер Финансовый контролер (МСФО) Специалист по налогам | <p>Административный персонал</p> <ul style="list-style-type: none"> Ассистент отдела Руководитель службы безопасности |
| <p>Логистика и склад</p> <ul style="list-style-type: none"> Директор по логистике Руководитель отдела логистики Руководитель отдела закупок Специалист по закупкам Специалист по логистике Специалист по ВЭД Заведующий складом Кладовщик Водитель погрузчика Комплектовщик Упаковщик | <p>Юридическая служба</p> <ul style="list-style-type: none"> Юрист |
| <p>Управление персоналом</p> <ul style="list-style-type: none"> Директор по персоналу Руководитель службы персонала Специалист по работе с персоналом Кадровый администратор | <p>Производство</p> <ul style="list-style-type: none"> Директор по производству Главный инженер Главный энергетик Главный механик Начальник смены/цеха Специалист по планированию производства Инженер-механик Инженер-технолог Инженер-электроник/Инженер по автоматизации Инженер-электрик Лаборант химического анализа Инженер по охране труда и технике безопасности Инженер-эколог (инженер по охране окружающей среды) Мастер Механик Наладчик /оператор станков с ЧПУ Наладчик КИПиА Оператор конвейерной линии Слесарь механосборочных работ Слесарь по ремонту оборудования Техник Электрик Сварщик Подсобный рабочий (разнорабочий) |
| <p>Информационные технологии</p> <ul style="list-style-type: none"> Руководитель отдела ИСиТ IT-специалист | |
| <p>Обеспечение качества</p> <ul style="list-style-type: none"> Руководитель отдела качества Инженер по качеству Инженер-метролог Контролер качества | |

Мы учитываем разницу в географии, масштабе бизнеса участников и изменения в сравнении с аналогичным исследованием за 2017 год:



Мы предоставляем полную и подробную информацию по каждой из должностей в 5 таблицах:

1. Сводная таблица по Калужской области
2. Зарботная плата по калужскому направлению
3. Зарботная плата по обнинскому направлению
4. Зарботная плата международных предприятий
5. Зарботная плата российских предприятий

Формат таблицы с данными по заработной плате:

| Показатели | Базовый ежемесячный оклад, тыс. руб. | Ежемесячные премиальные выплаты, тыс. руб. | Премии за период свыше 1 месяца, тыс. руб. | Надбавки компания, тыс. руб. | Законода- тельные выплаты, тыс. руб. | Общая ежемесячная сумма компенсации, тыс. руб. | Общая годовая сумма компенсации, тыс. руб. |
|-------------------------------|--|---|--|------------------------------------|---|--|--|
| Минимум | 8,60 | 3,60 | 0,44 | 0,20 | 0,34 | 16,04 | 192,48 |
| 10% | 15,90 | 5,12 | 0,59 | 0,42 | 0,49 | 23,89 | 286,68 |
| 25% | 19,75 | 5,50 | 0,87 | 0,75 | 0,70 | 25,73 | 308,70 |
| Среднее | 25,94 | 10,79 | 2,84 | 3,76 | 1,09 | 32,59 | 391,05 |
| Среднее взвешенное | 23,40 | 9,97 | 1,56 | 2,94 | 1,42 | 32,18 | 386,20 |
| Медиана | 25,43 | 7,15 | 1,72 | 2,56 | 0,85 | 33,29 | 399,44 |
| 75% | 32,22 | 15,00 | 4,59 | 3,40 | 1,00 | 39,20 | 470,42 |
| 90% | 38,16 | 18,25 | 6,02 | 8,59 | 1,95 | 42,84 | 514,02 |
| Максимум | 40,90 | 25,00 | 6,77 | 14,08 | 2,58 | 50,52 | 606,25 |
| Интервал (сумма) | 22,26 | 13,13 | 5,43 | 8,17 | 1,46 | 18,95 | 227,34 |
| Интервал (коэффициент) | 4,76 | 6,94 | 15,38 | 70,40 | 7,50 | 3,15 | 3,15 |

Структура выплат (ежемесячная)

| | |
|----------------------------------|------|
| Базовая заработная плата | 79% |
| Доплаты компании (фиксированные) | 3% |
| Законодательные выплаты | 1% |
| Переменные выплаты | 18% |
| Итого | 100% |

Сопоставление обязанностей участников

| | |
|--|-----|
| Уровень ниже, чем в описании функциональных обязанностей (ОФО) | 10% |
| Полностью совпадает с ОФО | 85% |
| Уровень выше, чем в ОФО | 5% |

Статистика по предоставлению данных

| | |
|---|-----|
| Количество компаний | 19 |
| Количество сотрудников в данной должности | 103 |

ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

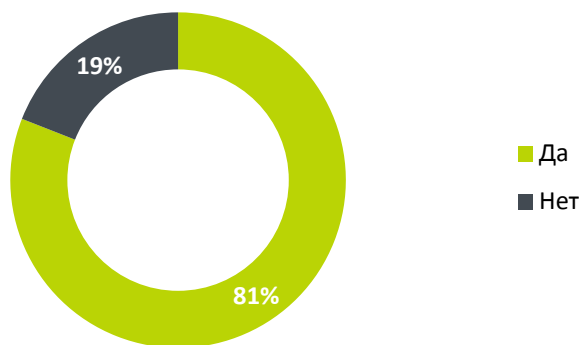
Исследование рассматривает **не только популярные льготы и компенсации**, но и уникальные льготы предприятий

| | |
|--|---|
| Политика выплаты заработной платы | Политика предоставления корпоративного автомобиля |
| Политика пересмотра заработных плат | Политика организации питания |
| Политика выплаты фиксированного бонуса | Политика предоставления отпуска |
| Политика выплаты нефиксированного бонуса | Корпоративные ссуды/кредиты |
| Политика оплаты переработок | Политика оплаты больничных листов |
| Политика оплаты командировочных расходов | Политика развития, обучения и роста |
| Медицинское страхование работников и членов их семей (ДМС) | Политика перевода/переезда работника |
| Страхование жизни работников и членов их семей | Мобильная связь |
| Другие (локальные) льготы | Жилищные программы для работников |

По каждой льготе собрана информация по 4 категориям сотрудников (Топ-менеджмент, среднее звено управления, специалисты, рабочий персонал):


- процент компаний, предоставляющих данную льготу,
- способы реализации льготы на предприятиях,
- факторы, влияющие на получение льготы,
- стоимость льготы на одного сотрудника в месяц.

Наличие политики предоставления ДМС



ПРИБРЕТАЙТЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Возможности покупки исследования:

| Приобретаемый формат | Стоимость, руб.* |
|---|------------------|
| Полное исследование (все представленные в отчете разделы, 191 стр.) | 52 420 |
| Выборка по 1 позиции (таблицы заработных плат и коэффициенты медианы по любой должности из списка) | 5 500 |
| Коэффициент автомобильной промышленности (Приложение 1) | 28 300 |
|  Пакет «Партнеры» Хотите снизить стоимость услуги? Предложите партнеру приобрести исследование на двоих и каждый из вас получит скидку в 25% на приобретение полного отчета! | 39 315 |

*Стоимость указана без учета НДС 20%.

Формат исследования: *.pdf.

В стоимость покупки исследования входит 1 час личной консультации по работе с отчетом.

Обратитесь в службу клиентского сервиса и получите более подробную информацию об исследовании:

Александр Иванов

Ведущий специалист по развитию

8-800-700-58-38 (Бесплатный звонок по России)

доб.125

8-962-374-91-75

ivanov@rekadro.ru